

مركز البحوث الصناعية

الشروط الواجب توافرها في المرشح لوظيفة مدير فرع للمركز

المتطلبات الشخصية:

- أن يكون لبيبي الجنسية وملتزماً بأخلاقيات المهنة وميثاقها وحسن السيرة والسلوك والسمعة من خلال مسيرته الوظيفية.
- القدرة على قيادة فرق العمل ومهارات التعامل الفعال مع الآخرين.
- القدرة على تنفيذ الأعمال وتقديم الإستشارات المكلف بها في الوقت المناسب.
- أن يكون لديه القدرة البدنية والدهنية وقوة الشخصية والثقة بالنفس.
- أن يجيد اللغة الإنجليزية بالمستوى الذي يمكنه من أداء وظيفته بالشكل المطلوب.
- توافر الدافع المستمر للإنجاز والتميز.
- القدرة على التفكير والتقصي والابتكار والتصور الشامل للمواقف.
- القدرة في إتقان العمل وتحسينه.
- سرعة البديهة وتقديم الحلول المناسبة في الوقت المحدد.

المتطلبات العلمية:

- أن يكون حاصل على الشهادة الجامعية أو ما يعادلها في المجالات التي ترتبط و إختصاصات المركز .

متطلبات الخبرة:

- أن يكون له خبرة علمية وعملية متميزة لمدة لا تقل عن 15 سنة في مجال تخصصات عمل المركز.

- أن يكون له نشر علمي أو قام أو شارك في إنجاز وتنفيذ أبحاث أو دراسات أو تقارير فنية وغيره من الأعمال العلمية الرفيعة في مجال تخصصه.

الدرجة الوظيفية:

- أن لا تقل درجته الوظيفية عن الدرجة الثانية عشر.

الخبرة العملية:

- الخبرة التراكمية والمعرفة والدراية الكاملة باختصاصات وأنشطة المركز المختلفة.
- أن يكون حاصل على تقرير كفاءة بدرجة ممتاز في الثلاث السنوات الأخيرة.
- أن يكون قام أو شارك أو ساهم في إنجاز بعض الأعمال مثل:
- إنجاز وتنفيذ دراسات وتقارير ذات قيمة علمية حققت إضافة ومردود إيجابي.
- إنجاز وتنفيذ أعمال لها علاقة بأنشطة البحث العلمي التطبيقي ذات الصلة بقطاع الصناعة.
- إنجاز أعمال ترتب عليها المحافظة على البيئة.
- أن يقدم خطة عمله ورؤيته للمركز ضمن مستندات تقدمه لوظيفة مدير الفرع.

ملاحظة تعطى الأولوية لمن تقلد وظائف قيادية أو إشرافيه خلال

مسيرة عمله السابقة.