



مركز البحوث الصناعية

الشروط الواجب توافرها في المرشح لوظيفة مدير فرع للمركز

المتطلبات الشخصية :

- أن يكون لبيبي الجنسية وملتزمًا بأخلاقيات المهنة وميثاقها وحسن السيرة والسلوك والسمعة من خلال مسيرته الوظيفية.
- القدرة على قيادة فرق العمل ومهارات التعامل الفعال مع الآخرين.
- القدرة على تنفيذ الأعمال وتقديم الإستشارات المكلف بها في الوقت المناسب.
- أن يكون لديه القدرة البدنية والدهنية وقوة الشخصية والثقة بالنفس .
- أن يجيد اللغة الإنجليزية بالمستوى الذي يمكنه من أداء وظيفته بالشكل المطلوب .
- توافر الدافع المستمر للإنجاز والتميز .
- القدرة على التفكير و التقصي والابتكار والتصور الشامل للمواقف.
- القدرة في إتقان العمل و تحسينه .
- سرعة البديهة وتقديم الحلول المناسبة في الوقت المحدد.

الدرجة الوظيفية :

- أن لا تقل درجته الوظيفية عن الدرجة الثانية عشر

المتطلبات العلمية :

- أن يكون حاصل على الشهادة الجامعية أو ما يعادلها .

متطلبات الخبرة العملية:

- أن يكون له خبرة علمية وعملية لمدة لا تقل عن 15 سنة في مجال تخصصه.
- أن يكون له نشر علمي أو قام أو شارك في إنجاز وتنفيذ أبحاث أو دراسات أو تقارير فنية وغيره من الأعمال العلمية الرفيعة في مجال تخصصه .
- الخبرة التراكمية والمعرفة والدراية الكاملة باختصاصات وأنشطة المركز المختلفة.

- أن يكون حاصل على تقرير كفاءة بدرجة ممتاز في الثلاث السنوات الأخيرة.
- أن يكون قام أو شارك أو ساهم في إنجاز بعض الأعمال مثل : -
 - (1) إنجاز وتنفيذ دراسات و تقارير ذات قيمة علمية حققت إضافة و مردود إيجابي.
 - (2) إنجاز وتنفيذ أعمال لها علاقة بأنشطة البحث العلمي التطبيقي ذات الصلة بقطاع الصناعة.
 - (3) إنجاز أعمال ترتب عليها المحافظة على البيئة.

متطلبات أخرى: -

- على المرشح تقديم خطة عمله ورؤيته للمركز ضمن مستندات تقدمه لوظيفة مدير الفرع .

**ملاحظة تعطى الاولوية لمن تقلد وظائف قيادية أو إشرافيه خلال
مسيرة عمله السابقة.**